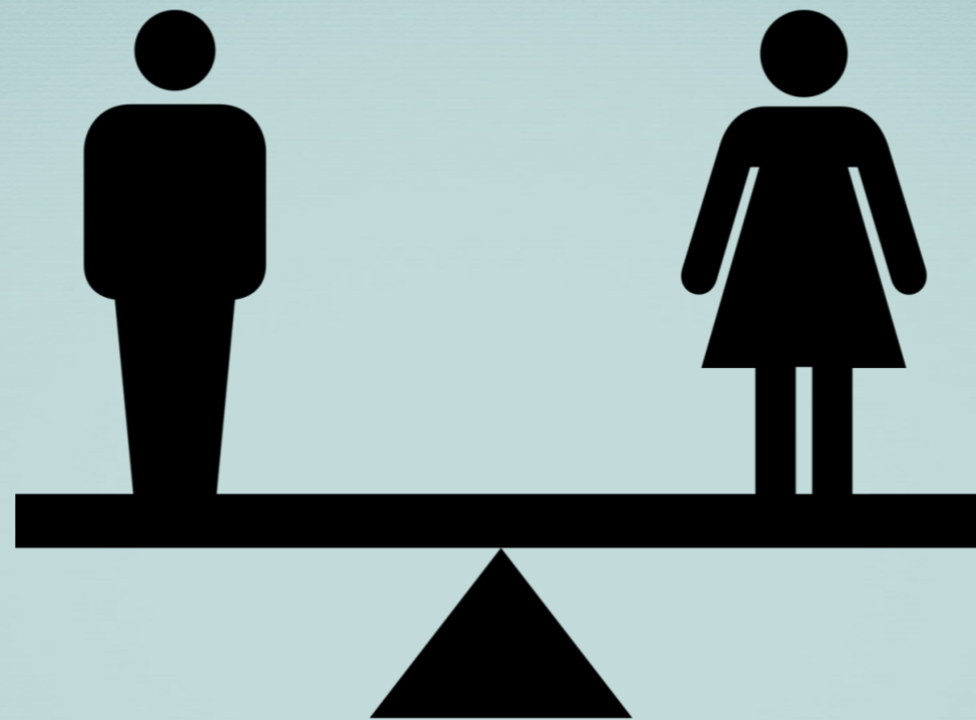


A CHE PUNTO É LA PARITÀ DI GENERE?



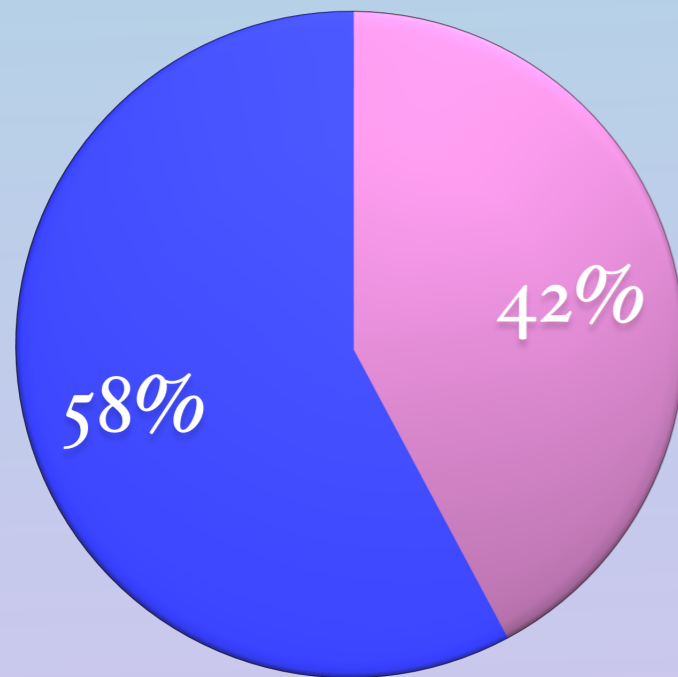
CHE COS'É?

La parità di genere si riferisce alla parità tra **donne** e **uomini** di ricevere gli stessi diritti, gli stessi trattamenti con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità, che non dipende dal genere.

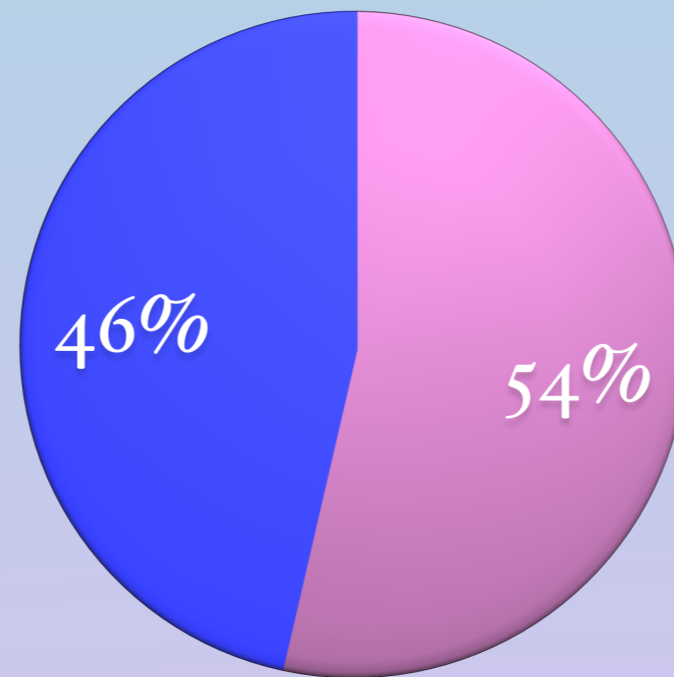
(A meno che non ci sia una valida ragione biologica per un trattamento diverso)

PARITÀ DI GENERE NEL **LAVORO** IN ITALIA

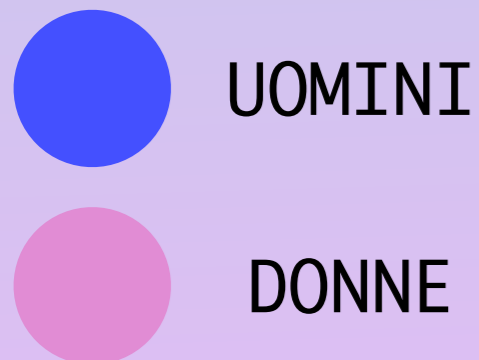
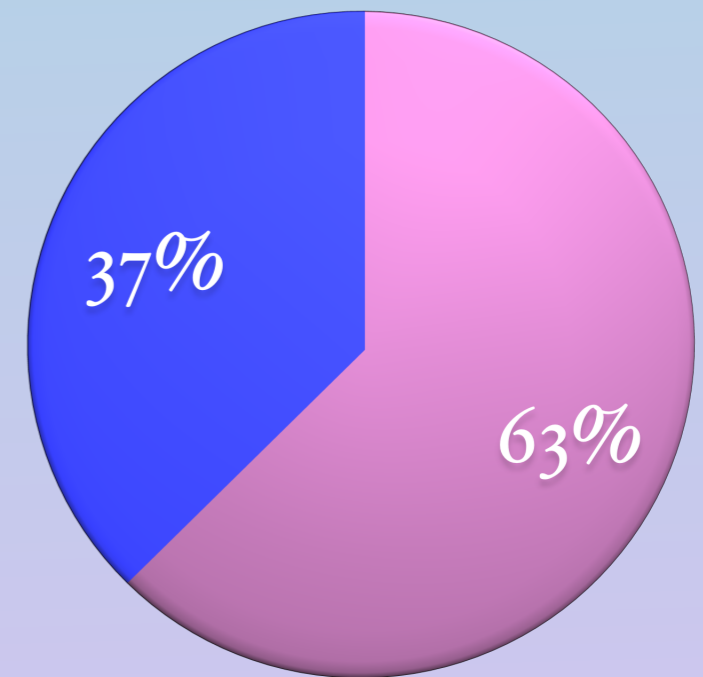
OCCUPATI



DISOCCUPATI



INATTIVI



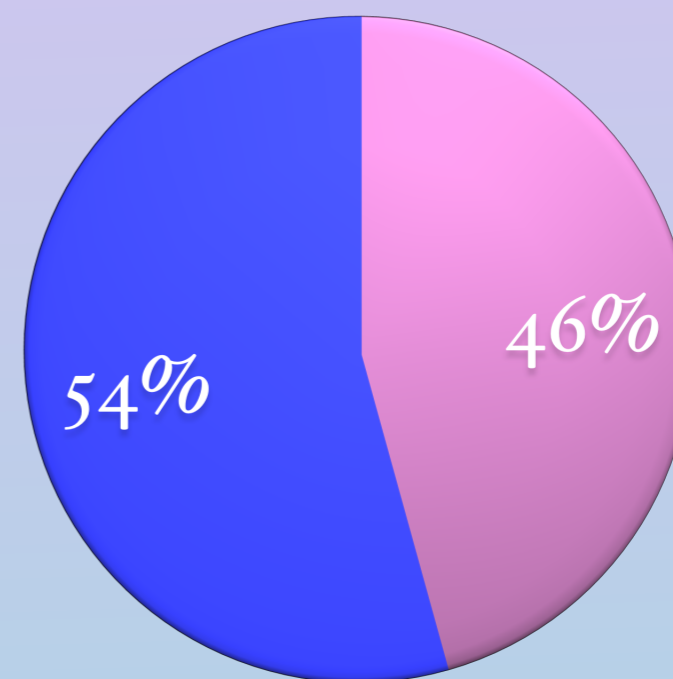
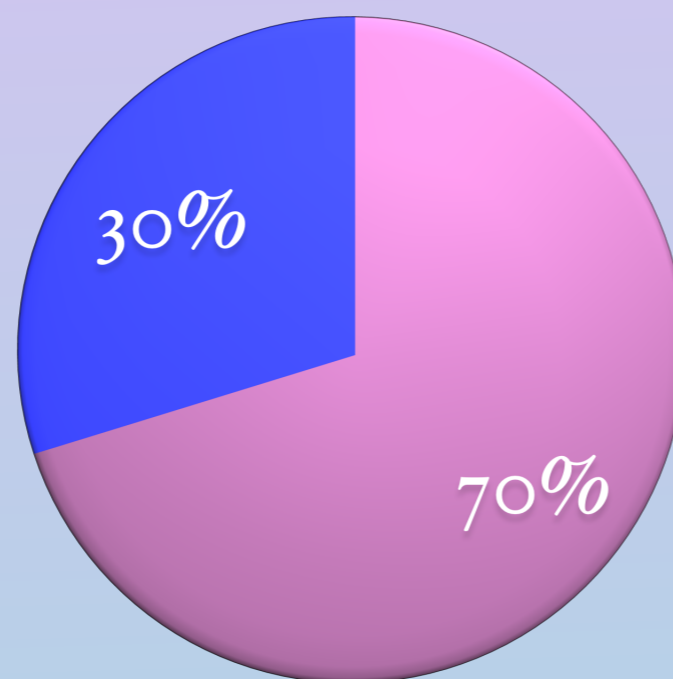
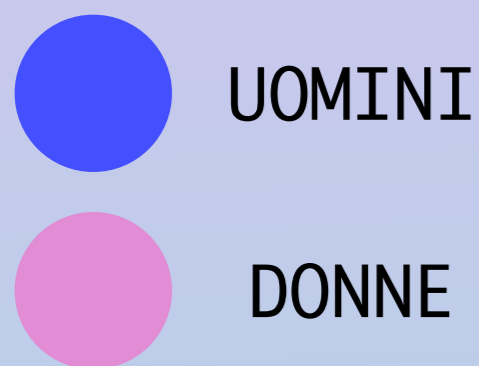
Fascia 15-64 anni

Una donna su due non ha un lavoro retribuito.

LAVORO IN ITALIA DURANTE IL COVID

POSTI DI LAVORO PERSI

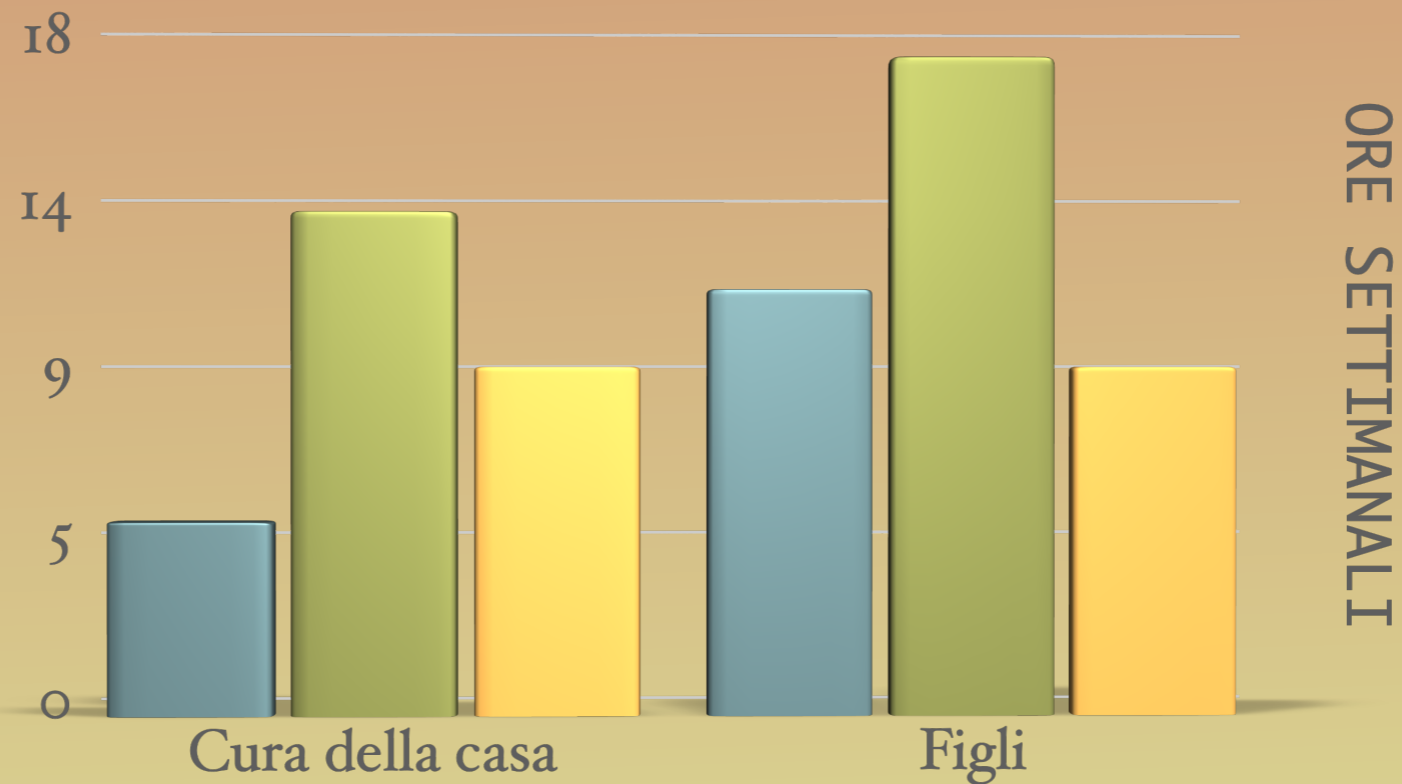
ORE SETTIMANALI LAVORATE



Dopo i primi dieci mesi di pandemia

Perché le lavoratrici si trovano più spesso in una posizione debole, con contratti meno stabili, part-time, in settori che non consentono il lavoro a distanza

PARITÀ DI GENERE NELLA **FAMIGLIA** IN ITALIA



Il carico domestico all'interno della coppia è squilibrato, e influisce su rendimento e prospettive professionali.

PARITÀ DI GENERE NELLA **GIUSTIZIA** IN ITALIA

La **legge n. 162/2021** prevede la certificazione della parità di genere a partire dal 1° gennaio 2022. Questo documento deve attestare le politiche e le misure concretamente adottate dal datore di lavoro per ridurre il divario di genere (es. opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere e tutela della maternità).

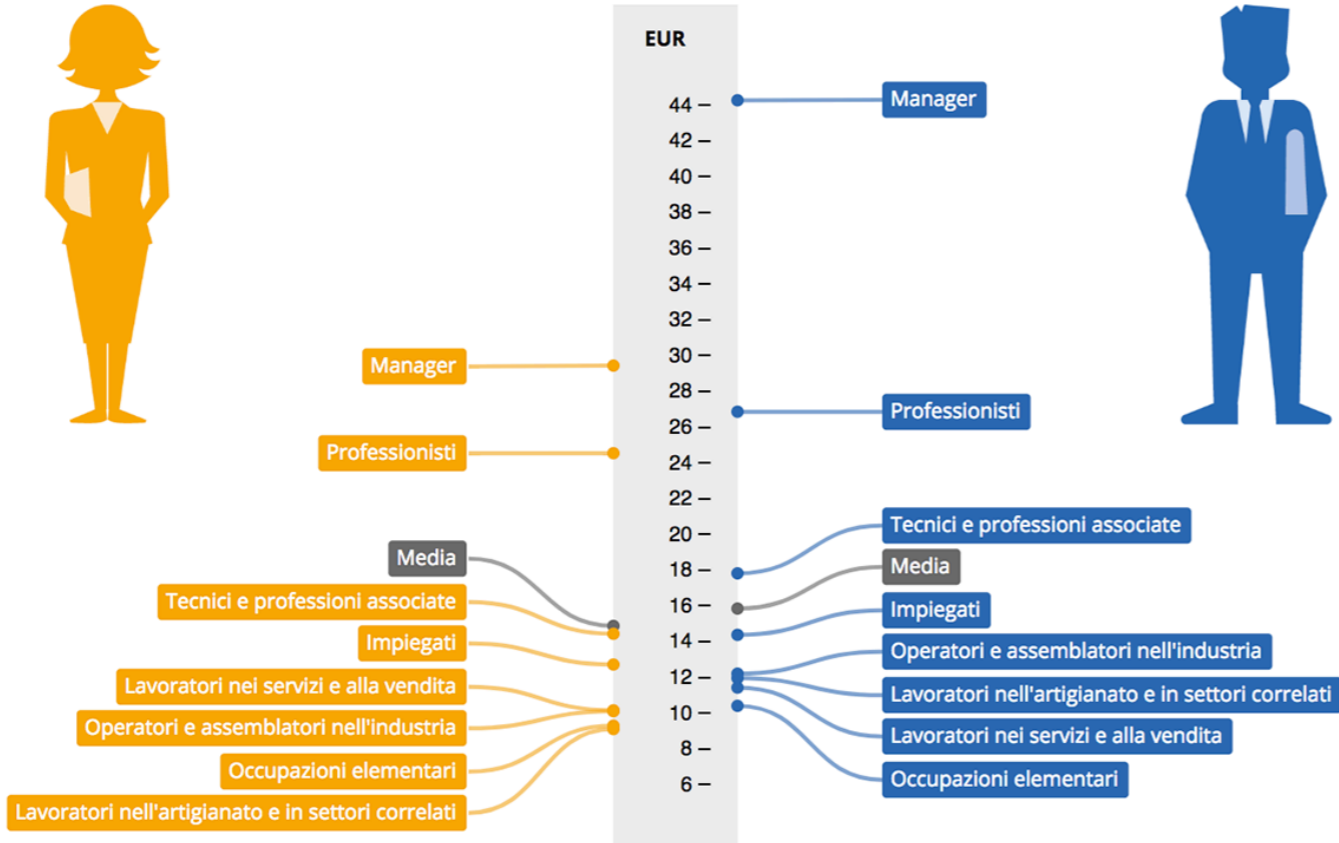
Ai sensi dell'**articolo 51**, primo comma, della Costituzione, tutti i cittadini dell'uno o dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge.

Articolo 3, si tratta di un principio che ha contribuito alla rapida trasformazione della società italiana, dando alle donne, tra l'altro, la possibilità di accedere senza limiti agli uffici pubblici.

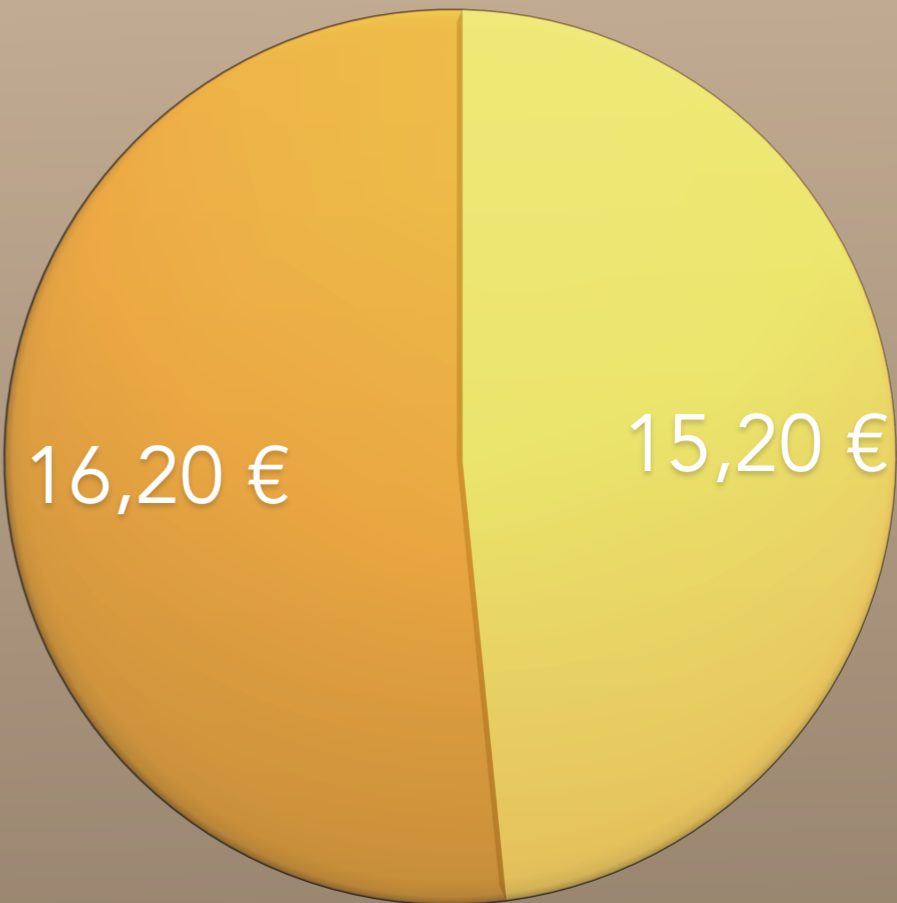
PARITÀ DI GENERE NELLA SOCIETÀ IN ITALIA

Salari

Italia



Retribuzione Oraria



- UOMINI
- DONNE

COSA POSSIAMO FARE PER MIGLIORARE LA PARITA' DI GENERE:

Strategia dell'UE, Obiettivi principali 2020-2025

- Porre fine alla violenza di genere.
- Combattere gli stereotipi sessisti.
- Colmare il divario di genere nel mercato del lavoro.
- Raggiungere la parità nella partecipazione ai diversi settori economici.
- Affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico.
- Colmare il divario e conseguire l'equilibrio di genere nel processo decisionale e nella politica.

SITI

- <https://www.istat.it/>
- <https://www.questionegiustizia.it/articolo/donne-uomini-justizia-penale>
- <https://www.istat.it/donne-uomini/bloc-2d.html?lang=it>
- <https://www.cfnews.it/diritto/parit%C3%A0-salariale-tra-uomo-e-donna-le-modifiche-al-codice-delle-pari-opportunit%C3%A0/>
- <https://www.raiscuola.rai.it/educazionecivica/articoli/2021/02/Articolo-3-il-principio-di-parita-tra-uomo-e-donna-21dc2580-a735-47ce-9f48-b07d0cba077e.html>
- https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_it